

# Nezamestnaným sa chce za prácou cestovať ešte menej než vlani

4

Firmy na Slovensku sa v ostatnom čase stretávajú s čoraz vypuklejšim nedostatkom pracovnej sily. Majú čoraz väčší problém obsadiť i pozície, ktoré sú vhodné aj pre nezamestnaných s nižšou kvalifikáciou. Nezamestnaní pri prezentáciách pracovných ponúk rýchlo strácajú záujem, keď sa dozvedia, že by do zamestnania museli cestovať. Preto sú firmy nútené čoraz častejšie hľadať vhodných zamestnancov aj v zahraničí. Potvrdil to prieskum **Sú slovenskí nezamestnaní ochotní cestovať za prácou?**

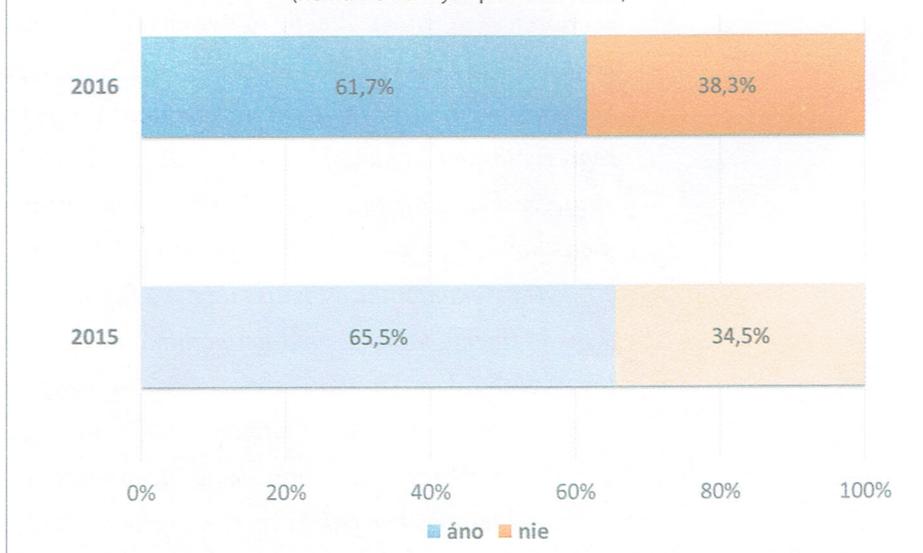
## Hlavné zistenia

- Nezamestnaní deklarujú ochotu za prácou cestovať, no presťahovať sa nechcú.
- Ochota dochádzať je však napriek tomu veľmi nízka, keďže na tento účel chcú minúť iba minimum peňazí a času.
- Mobilita nezamestnaných klesá s ich vekom a dobou nezamestnanosti. Stúpa zase s dosiahnutým vzdelaním.
- Nedostatok pracovnej sily jej mobilitu znižuje.

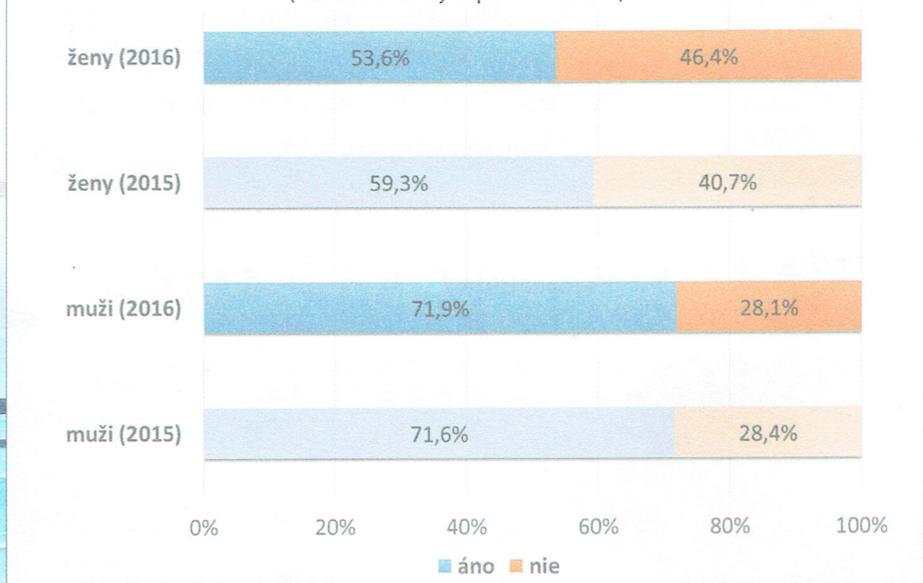
## Hlavné zistenia – DOCHÁDZANIE

- Ochota cestovať za prácou sa oproti roku 2015 znížila o 3,8 percentuálneho bodu.
- Nezamestnané ženy sú ochotné cestovať za prácou výrazne menej ako muži, v porovnaní s rokom 2015 je tento rozdiel ešte výraznejší.
- Najvýraznejší nárast neochoty cestovať za prácou je vo vekovej skupine 55- až 64-ročných nezamestnaných (61,2 % v roku 2015 oproti 39,4 % v roku 2016).
- Ochota cestovať za prácou do zahraničia oproti minulému roku poklesla o 8 percentuálnych bodov.
- Vyše polovica nezamestnaných nie je ochotná na dochádzanie minúť viac ako 50 € mesačne. V prepočte na denné výdavky sú teda ochotní dať najviac 2,50 € na cestu tam i späť.

**Boli by ste ochotný/á za prácou cestovať?**  
(nemáme na mysli presťahovanie)

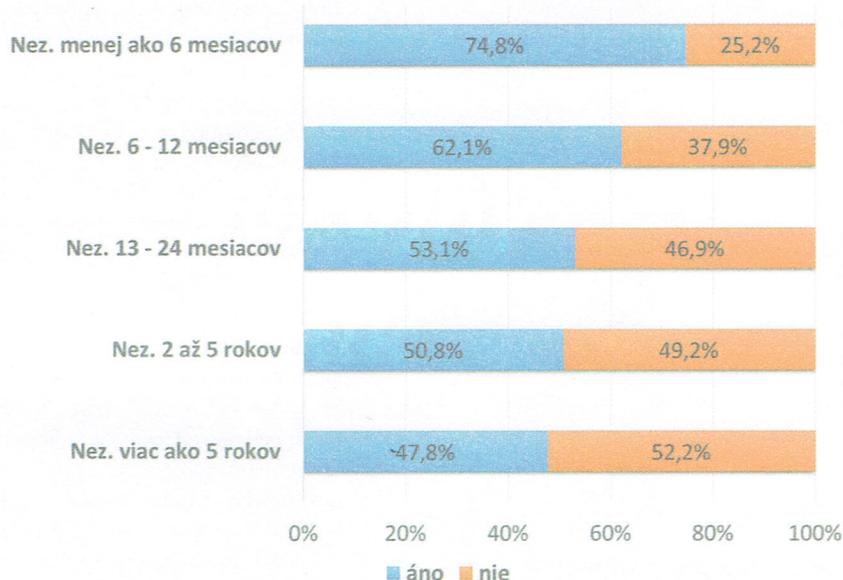


**Boli by ste ochotný/á za prácou cestovať?**  
(nemáme na mysli presťahovanie)



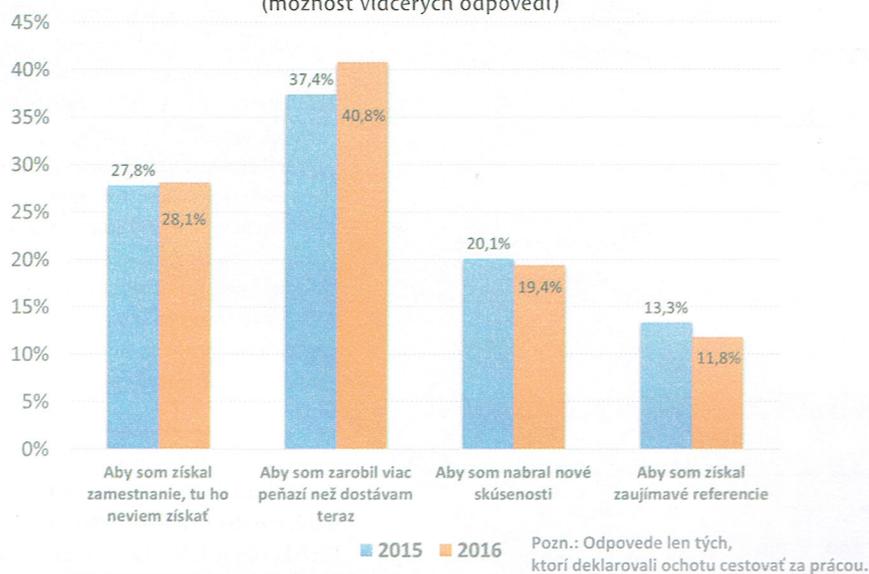
### Boli by ste ochotný/á za prácou cestovať?

(nemáme na mysli presťahovanie)



### Prečo by ste boli ochotný/á za prácou cestovať?

(možnosť viacerých odpovedí)



### Boli by ste ochotný/á sa za prácou presťahovať?



- Viac ako 60 % nezamestnaných je ochotných cestovaním z práce a do práce stráviť najviac hodinu spolu.
- Hlavným dôvodom, ktorý dochádza za prácou obmedzuje, je nechuť opustiť svoju rodinu.

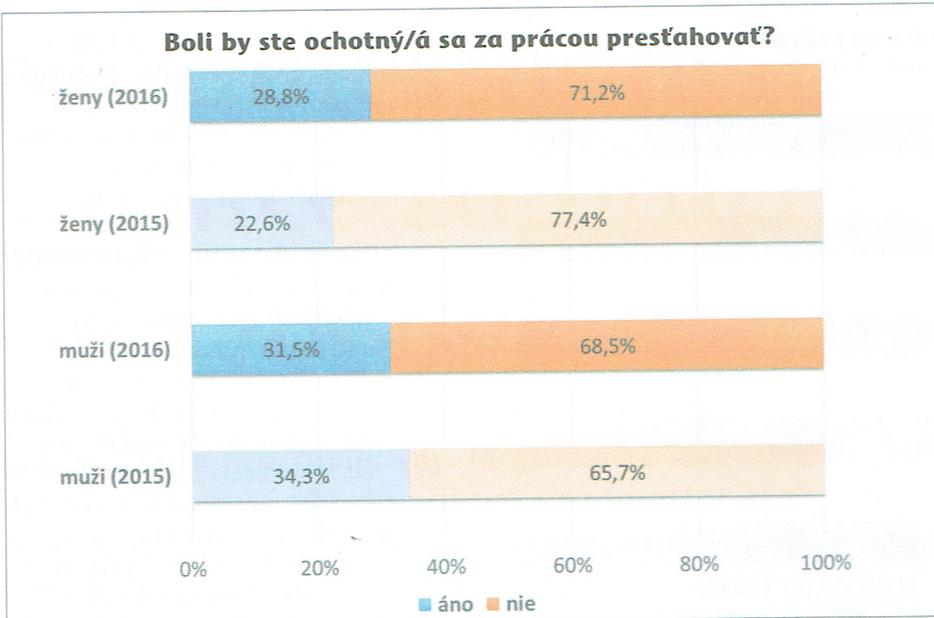
### Hlavné zistenia – SŤAHOVANIE

- Ochota presťahovať sa za prácou sa oproti roku 2015 nepatrne zvýšila o 1,5 percentuálneho bodu.
- Viac ako polovica najmladších nezamestnaných (vo veku 18 – 24 rokov) by bola ochotná sa kvôli práci presťahovať. Medziročne ich pracovná mobilita stúpla o 8 percentuálnych bodov.
- Prudký nárast mobility je u nezamestnaných s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa – bakalárov. Až 7 z 10 deklaruje, že by sa za prácou presťahovali.
- Značne sa znížila ochota sťahovať sa za prácou u nezamestnaných s učňovským vzdelaním (pokles o 8 percentuálnych bodov).
- Viac práce na východe Slovenska znížilo ochotu sťahovať sa – v Košickom kraji o 13 percentuálnych bodov, v Prešovskom kraji o 7 percentuálnych bodov.
- Naopak, prudký nárast ochoty sťahovať sa je v Bratislavskom kraji – až o 27 percentuálnych bodov. Dôvodom je najmä pripravenosť sťahovať sa v rámci regiónu, ale aj odísť do zahraničia.
- Celková ochota presťahovať sa za prácou do zahraničia oproti minulému roku jemne poklesla o 2,5 percentuálneho bodu.

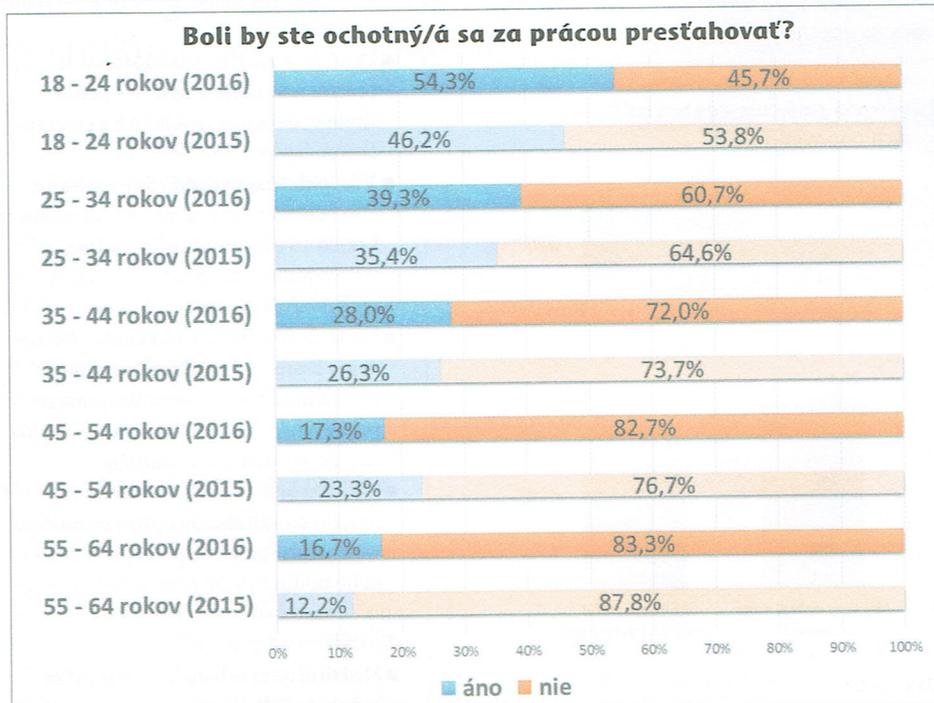
### ZÁVER

- Medziročne sa ochota ľudí cestovať za prácou znížila. To nedostatok pracovnej sily, ktorému firmy čelia, ešte zvyšuje.
- Počet nezamestnaných, ktorí sú ochotní za prácou sa presťahovať, medziročne mierne stúpol, stále však nedosahuje ani tretinu všetkých ľudí bez práce. Navyše, celoslovenské výsledky výrazne vylepšuje Bratislava, kde sú ľudia ochotnejší sťahovať sa. Bez nich by boli celkové čísla ešte horšie.

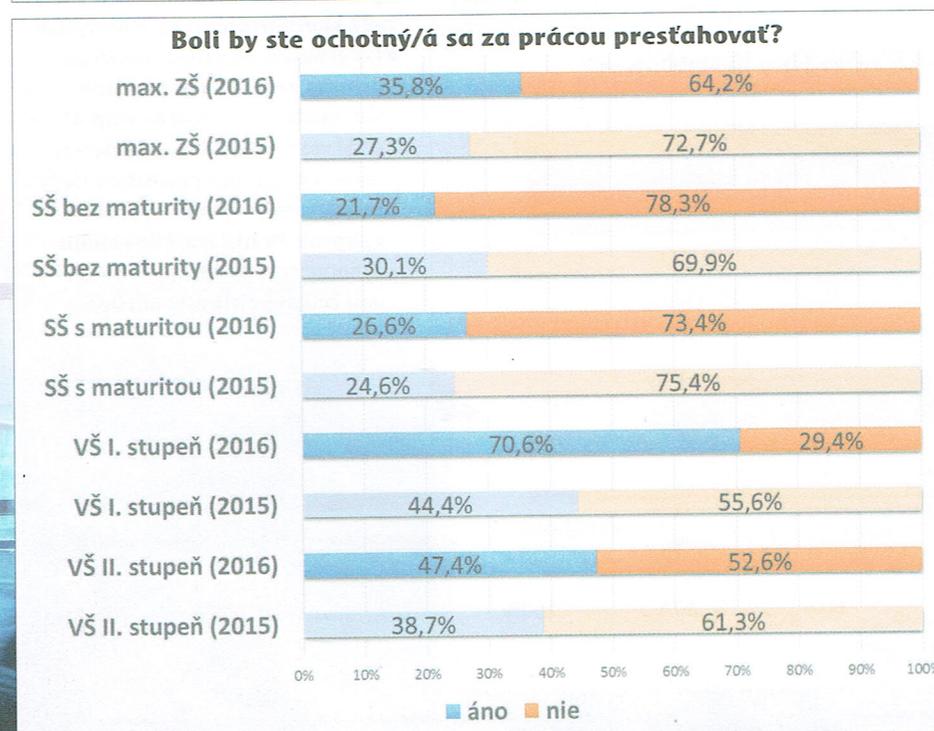
**Boli by ste ochotný/á sa za prácou presťahovať?**



**Boli by ste ochotný/á sa za prácou presťahovať?**



**Boli by ste ochotný/á sa za prácou presťahovať?**



• Hlavným dôvodom, ktorý mobilitu nezamestnaných znižuje, je ich **neochota opustiť svoje domáce prostredie – rodinu a bývanie**. To je hlavný argument respondentov tak pri dochádzaní, ale najmä pri presťahovaní sa za prácou.

• Nízka mobilita domácej pracovnej sily v kombinácii s nedostatkom kvalifikovaných pracovníkov núti firmy, aby hľadali ľudí v zahraničí. Aj preto **počet zahraničných pracovníkov rastie** v ostatnom období o desiatky percent.

■ Aby sa situácia zmenila, je potrebné zmeniť súčasný prístup k mobilite pracovnej sily. Potrebne je vo väčšej miere **podporovať presťahovanie sa celých rodín**, pomôcť môže aj výstavba dostupného a kvalitného nájomného bývania. Pomohlo by aj **obmedzenie možnosti nezamestnaných privyrábať si na dohodu alebo odmietat ponúknutú prácu**. Problémom je i to, že **mnoho nezamestnaných sa pod hrozbou vyradenia z evidencie zamestná iba pro forma**. Potom robia všetko pre to, aby o novú prácu prišli, mohli sa vrátiť na úrad práce a ďalej si privyrábať alebo „sediť doma“. Okrem toho je potrebné **upraviť legislatívu týkajúcu sa exekúcií a osobných bankrotov**. Slovensko totiž ťažia vyše tri milióny otvorených exekučných konaní, kvôli ktorým sa mnohí ľudia vyhýbajú oficiálnej práci (na mzdu by im totiž siahol exekútor). Ak sa tento problém nevyrieši, budú sa práci vyhýbať aj naďalej.

**O prieskume: Za akých podmienok sú nezamestnaní ochotní za prácou cestovať?**

Prieskum pre HR Alianciu realizovala, tak ako pred rokom, výskumná agentúra AKO, ktorá na trhu pôsobí od roku 1991, je spoluzakladajúcim členom a držiteľom certifikátu kontroly Slovenskej asociácie výskumných agentúr (SAVA).

**Zber dát sa realizoval v termíne:**

14. – 17. 10. 2016

**Počet respondentov: 400**

■ Pod cestovaním sa v prieskume rozumie tak dochádzanie, ako aj sťahovanie sa za prácou.

■ Ako vzorka boli vybraní nezamestnaní z celého Slovenska.

■ Kvôli medziročnému porovnaniu bola zvolená rovnaká veľkosť vzorky i štruktúra dotazníka. Pribudla jedna otázka o dĺžke nezamestnanosti respondenta.